



UBL, Sønderborg, 8.9.22

**Hovedpointer fra rapporten
'Samarbejde om lokal udvikling'**

- med særligt fokus på succeser, udfordringer og behov

Anne Tortzen

En undersøgelse i seks kommuner

- **Elektroniske spørgeskemaer:**
 - Lokalråd (101 svar)
 - Medarbejdere (29 svar)
 - Politikere fra relevante udvalg (30 svar)
- **Fire fokusgrupper**
 - To med kommunale medarbejdere (8 deltagere)
 - To med lokalrådsrepræsentanter (9 deltagere)

Temaer

- Hvad lykkes godt i samarbejdet med lokal udvikling?
- Hvad er udfordrende?
- Fremtidens samarbejde: Aktørernes ønsker og visioner

Hvad optager lokalområderne?

- Klima og bæredygtighed, varmforsyning
- Velfærd, bl.a. skolelukninger
- Trafik: busdrift og trafiksikkerhed, cykelstier
- Bosætning
- Trivsel og samvær: Legepladser, mødesteder, fester
- Organisering af det lokale demokrati, mobilisering, processer

”Der er mange forskellige dagsordner... Det tegnes af de mennesker, der bor der. Diversiteten er stor og det skal vi som kommune kunne rumme. Alle dagsordner er vigtige” (medarbejder)

”.. Det er lidt svært for os i lokalområdet at snakke om biodiversitet, når vi taler om skolelukninger, bussen er væk og vi får ikke nogen cykelstier de næste ti år” (lokalrådsrepræs.)

Arbejdet med lokal udvikling: Hvad lykkes godt?

- Brobygning og fast kontaktperson
- Det løbende samarbejde – konkret og strategisk
- Lokalråds samarbejde med 'baglandet' om fælles blad, konkrete aktiviteter

Brobygning og fast kontaktperson

“Lokalsamfundene har ikke så mange bekymringer, når de skal kontakte kommunen. De ringer bare lige til Anne og Finn – hvor svært kan det være – vi har en god relation” (medarbejder)

“Vi ved nøjagtig, hvem der skal kontaktes, ellers bliver vi ret hurtigt stillet videre. De fleste sager bliver der fulgt op på ret hurtigt”
(lokalrådsrepr.)

Det løbende samarbejde

Konkret:

“Der er stort engagement og ejerskab til lokal udvikling af projekter. Når kommunikationen er mere åben med lokalrådene, skabes der nogle rigtig gode forløb, hvor begge parter får meget ud af det og tilliden til kommunens arbejde bliver større” (medarbejder)

Strategisk, LUP og områdefornyelser

“..vi blev holdt fast på visionstænkningen langt i processen. Så vi ikke startede, som vi selv grinede lidt af, med borde-bænkesæt m.v., men blev holdt fast i, at vi skulle være på den høje klinge” (lokalrådsrepr.)

Lokalråds samarbejde med baglandet

“Vi har en åben dialog mellem foreningerne og diverse andre bestyrelser i byen (fx forældrebestyrelser i skole og børnehave) og vi er gode til at bruge og hjælpe hinanden” (lokalrådsrepr.)

“Der er stor opbakning, når der skal udføres fysisk aktivitet”
(lokalrådsrepr.)

“..arrangementer med sociale værdier lykkes som regel altid, hvor politisk ‘bøvlede’ opgaver kan have sværere kår” (lokalrådsrepr.)

Arbejdet med lokal udvikling

Hvad er udfordrende?

- Bureaukrati og manglende inddragelse
- Mangel på information og respekt
- Rollen som brobygger er udfordrende
- Vanskeligt at engagere bredt

Bureakrati og manglende inddragelse

”Jeg tror det kan være en udfordring, når man sidder der ude i landdistrikterne, at det er tungt apparat at have med at gøre – for eksempel med lange svar-tider på noget, der føles banalt for dem derude lokalt” (medarbejder)

”Det kan være frustrerende, hvis kommunen kommer med en udmelding om, at vi gerne vil gøre det nemt for borgere og lokalråd at komme med idéer. Men når idéerne så kommer, er det bare besværligt på grund af lokalplaner, miljøregler osv.” (medarbejder)

”I administrationen skal vi blive bedre til at skabe vi-samarbejder. Jeg går ind i mange projekter og processer, men bliver overrasket over, at der ikke er et indflydelsesrum” (medarbejder)

Mangel på information og respekt

“Der er rigtig mange gode processer, men så snart der kommer en dårlig, fylder den rigtig meget...Vi mangler en vilje fra kommunens side til at følge op på sager, der er lidt mere betændte, fx skolelukninger..Lav dog nogle kloge planer! Når riget fattes penge, så kom da ud og spørg os, hvad er vigtigt for jer?”(lokalrådsrepr.)

“Hvis lokalrådene skal tages seriøst, må kommunikationen til dem afspejle det. Jeg oplever, at lokalrådene ofte får virkelig mange henvendelser fra forskellige medarbejdere i kommunen, hvor der ofte inden for en meget kort tidsfrist skal svares på et eller andet. Det gør let, at man ikke har tid til at svare, for lokalrådsarbejde ER frivilligt arbejde” (lokalrådsrepr.)

Rollen som brobygger er udfordrende

“Det tværgående samarbejde i forhold til borgernes ønsker. Det er bare altid udfordrende. Det skal man arbejde med hver eneste dag – at opretholde et netværk i organisationen” (medarbejder)

“Jeg har brugt meget tid på at finde rundt i min egen organisation. Hold da op, hvor kompleksiteten er høj! Det er vanskeligt at få overblik og regne ud, hvordan man kommunikerer bedst. Indtil et vist punkt er det meget sjovt, så kan det godt blive trættende..” (medarbejder)

“Vi har så mange lokalsamfund, men der er ikke nogen politisk strategi eller økonomiske midler til at håndtere det. Lige nu er strategien, at hvis de frivillige gerne vil en hel masse, så må vi forsøge at gøre det. Jeg savner en mere tydelig strategisk retning for, hvordan vi skal prioritere” (medarbejder)

Vanskeligt at engagere bredt

“Vi har været præget af topstyring og det har gjort det svært at få nye med i bestyrelsen, når mange beslutninger desværre var taget på forhånd af én person! Jeg vil gerne bruge tid på at ændre vores image, så andre kan se det vilde potentiale i et aktivt lokalråd!” (lokalrådsrep.)

“Mange lokalsamfund sidder med få hænder og har vanskeligt ved at finde ud af, hvordan de skal få flere frivillige. De føler sig overvældede. Vi vil så gerne inddrage dem, men det bliver næsten for meget” (medarbejder)

“Hvis man kunne arbejde med at understøtte nogle lokalråd, som er udviklingsorienterede på en eller anden måde – det handler også om repræsentativitet – det er sparsomt, hvem der møder op” (medarb.)

Fremtidens samarbejde om lokal udvikling. Behov ifølge medarb.

- Breder lokal mobilisering og nye samarbejdsformer mellem kommune og lokalsamfund
- At lokalrådene i højere grad tager en brobyggende og koblende rolle lokalt
- At der udvikles et bedre samarbejde på tværs af forvaltninger
- At arbejdet med landdistrikterne får en stærkere organisatorisk og politisk placering

Fremtidens samarbejde om lokal udvikling. Behov ifølge medarbejder.

“De lokalråd, der lykkes rigtig godt, er dem, der kan netværksledelse.. Som investerer i at mobilisere og koble lokale kræfter frem for lige at gå ind og fikse det selv” (medarbejder)

“Lokalsamfundene ved, at de er nødt til at være aktive medskabere af udvikling i landsbyerne – og vi arbejder helt anderledes for at udnytte hinanden optimalt. Vi løser opgaverne sammen”

“Vi skal bruge hinanden som netværkspartnere – selvfølgelig skal landsbylauget være med, men også mange andre. Og så skal vi sidde omkring bordet som et netværk. Landsbylaugene skal være favnende og være vores indgang ind”

Fremtidens samarbejde om lokal udvikling. Behov ifølge lokalråd

- Mobilisere en bredere gruppe af lokale borgere til at engagere sig
- Input fra andre i form af viden fx om bæredygtighed, og inspiration fra andre lokalområder
- Bedre adgang til politikere – behovsstyret efter sager
- Overtage ansvar for den lokale drift – 'landsbyvirksomhed'

Fremtidens samarbejde om lokal udvikling. Behov ifølge lokalråd

“Mit ønske er, at vi kunne få flere folk til frivilligt arbejde – det ville rykke på engagementet og lysten – og give et tættere fællesskab”

“Vi har behov for noget, der gør, at vi står mere sammen og bliver mere bevidste om at passe på vores område”

“Det er vigtigt at hente inspiration og sparring udefra, så man kan få bedre indsigt i, hvad udviklingen kan være..”

Spørgsmål?



- Læs rapporten her: <https://centerforborgerdialog.dk/wp-content/uploads/2022/08/Rapport-behovsundersogelse-21.7.22-final-rettet-at.pdf>